

Coaching – Individual-Coaching und Kleingruppen-Coaching UND Verwendung von Werkzeugen

Coaching für Rollen in agilen Projekten nach Scrum und KANBAN

Die Rollen in Scrum Projekten – besonders die des Scrum Masters und des Product Owners - erfordern Skills und Kompetenzen, die durch Coaching gut entwickelt werden können ...

Coach

Rudolf Siebenhofer (SieITMCI)

Dauer: Ca. 5-6 Tage in 6 Monaten im Monatsabstand

Motivation zum Thema

„Rund um den Einsatz Agiler Methoden und Vorgehensweisen gibt es viele Missverständnisse über die Rollen, die es dabei auszuführen gilt“.

Scrum als Vorgehensmodell sieht „einfach“ aus, ist aber in der Umsetzung – gerade in herkömmlichen Organisationen - gar nicht so einfach umzusetzen. Neues einzuführen bedingt auch Altes „loslassen“.

Das zentrale Thema des Coachings ist es, Schritt für Schritt, durch praktische Übung und systemische Reflexion mit den Rollen vertraut zu werden.

In diesem Coaching lernen Sie,

wie sie die Werte, Prinzipien und Methoden agiler Vorgehensweisen praktisch umsetzen können. In realen Projekten und in Reflexion mit dem beobachtenden Coach lernen sie

- Die Umsetzung von agilen Werten und Prinzipien in die Praxis.
- Die Umsetzung des ADAPTIVEN Ansatzes von Scrum zu einer lernenden „Organisation“
- Den Nutzen aus den aktuellen Statusinformationen eines Scrum Projektes zu ziehen.
- Wie man mit Einsatz geeigneter Werkzeuge (wie Jira und Confluence) Scrum / KANBAN Projekte auch sehr geordnet und „compliant“ abwickeln kann. – Der Tooleinsatz begleitet den gesamten Coaching Zyklus
- Warum ein Scrum Master ohne technisches Verständnis seine Aufgabe schwer erfüllen kann.
- Warum ein Scrum Master ohne die erforderlichen Sozialen Kompetenzen wirkungslos bleibt.
- Mit der Auflösung des Rollenbildes „Projektleiter“ umzugehen,

Ziel des Coachings

Im Coaching Zyklus von ca. 5-6 Coaching Tagen im Abstand eines Monats werden alle wesentlichen Aktivitäten eines agilen Teams in einem realen Scrum Projekt geübt und begleitend reflektiert.

Inhalte des Coachings

Reflexion der Rolle in verschiedenen Projektsituationen mit einem Coach mit dem Ziel:

- **Verständnis** von selbstorganisierenden Teams **herstellen**
- Die **Rolle des Product Owners** als Visionär als Teil des Teams leben
- Die **Rolle des Scrum Masters** in ihrer sozialen, technischen und prozessorientierten Dimension kennen
- Den (oft) ungewohnten Arbeitsstil als **Mitglieds des Entwicklerteams** als Generalist leben
- Die **Rolle des Scrum Masters** im Spannungsfeld zwischen Agilem Team und Management gestalten
- Als **Linienmanager** dem Agilen Team das erforderliche Vertrauen zu geben
- Als **Scrum Master** Konflikte zu erkennen und zu deren systemischer Beilegung beitragen
- Die Durchführung der **Scrum Meetings** (Daily Scrum, Estimation Meeting, Sprint Planungs-Meeting, Sprint Review und Sprint Retrospektive) durchzuführen
- Den adaptiven Wert von **Retrospektiven** praktisch zu nutzen

Methodik

Begleitung der Rolleninhaber bei ihren Aufgaben, Beobachtung der gesetzten Handlungen sowie Analysen von Projektsituationen und der Zusammenarbeit mit anderen Rolleninhabern.

Voraussetzungen

Projekterfahrung in der System Entwicklung oder Erfahrung im Vertrieb oder Teamleitung / Scrum bei Kundenprojekten. *Grundkenntnisse des Requirements Engineerings.*

Zielgruppe

Alle Inhaber von Rollen in Agilen Projekten nach SCRUM oder KANBAN. Insbesondere Scrum Master, Produkt Owner aber auch Linien Manager

Der Coach

Ing. Rudolf
SIEBENHOFER, CMC

Über 35 Jahre Erfahrung in der Software Entwicklung und im Projekt-Management für Software und System Entwicklungen in verschiedensten Domänen (Telekommunikation, Automotive, Medizintechnik, Energie, Airlines, ...)

Seit 2010 Gründer und Inhaber von SieITMCI Siebenhofer. Consulting e.U, Obmann des Vereins coopPSE – Verein für Informationstechnologie. Seit 2003 Lektor an den Instituten für Angewandte Informatik und Informatiksysteme der Universität Klagenfurt. Bis 2010 CEO von Siemens PSE (Nanjing) Co., Ltd.

Certified Professional Requirements Engineer, Certified Professional Software Architect, Zertifizierter Wirtschaftstrainer, Zertifizierter IT Gerichtssachverständiger, Certified Management Consultant (CMC) mit Ausbildung als systemischer Berater.

Die RICHTIGEN DINGE mit geeigneten Methoden RICHTIG TUN als Basis für den Projekterfolg: G E M E I N S A M ans ZIEL!

